

SEMINARLEITUNG

Prof. Dr.-Ing. Joachim Frech ist seit über 30 Jahren als Berater und systemischer Coach für Fraunhofer, Steinbeis und selbstständig in Unternehmen aller Größen tätig. In seiner Hochschulkarriere baute er an der DHBW das wirtschaftlich agierende Weiterbildungszentrum mit über 100 Mitarbeitenden auf.

Ingrid Katz-Hofelich, M.A.
Historikerin und Soziologin mit dem Schwerpunkt Organisationsanalyse, ist seit über 20 Jahren in den Bereichen Moderation, systemische Organisationsberatung und Coaching selbstständig tätig. Seitdem berät sie kleine und mittelständische Unternehmen sowie Organisationen im Non-Profit-Bereich.

KONTAKT

Ingrid Katz-Hofelich
07162 944642
info@konturis.de

LANGFRISTIGKEIT * REFLEXION * ERPROBUNG

Eine smarte Führungspersönlichkeit zu werden, benötigt Zeit. Sowohl zur persönlichen Ausprägung der inneren Führungshaltung als auch dafür, Organisationen mit ihren offiziellen und inoffiziellen Regeln zu verstehen.

Miteinander und voneinander lernen ist ein fester unerlässlicher Bestandteil der Seminarreihe, um individuelle Führungsprinzipien entwickeln zu können.

Die Anwendung der Themen im Führungsalltag, anhand der Teilnehmererfahrungen, erhält deshalb besonderes Gewicht. Fester Bestandteil jeden Seminars ist es, alltägliche Führungssituationen und Fälle aus dem Teilnehmerkreis mittels Kollegialem Führungscoaching zu bearbeiten.

Nach einem Auftaktseminar finden halbjährliche Folgeseminare sowie Online-Coaching-Meetings statt. Damit verbleibt zwischen den Seminaraktivitäten ausreichend Zeit, die besprochenen Themen im alltäglichen Führungshandeln anzuwenden und in der Realität zu erproben. Erfolgreiche Umsetzungen wollen gefestigt, gute Ansätze weiter optimiert werden – Reflexion und Optimierung brauchen Zeit, bis die neuen Methoden zur gelebten Selbstverständlichkeit werden.

Individuelle Reflexion ist notwendig. Das gemeinsame Bearbeiten von Themen eröffnet Horizonte, geteilte Erfahrungen ermöglichen effizientes Lernen.

ZIELGRUPPE

Die Seminarreihe richtet sich an Führungskräfte, die neu in ihrer Funktion sind, ebenso wie an erfahrenere Führungskräfte, die ihre Führungshaltung weiterentwickeln und von einem kontinuierlichen Austausch mit anderen Führungskräften profitieren wollen.

- Sie möchten eine Führungskraft mit einer klaren inneren Haltung werden?
- Sie möchten unabhängig von Managementmoden souverän agieren können?
- Sie scheuen nicht davor zurück, sich als Person und als Führungskraft weiter zu entwickeln?
- Sie möchten in Ihrer Entwicklung am Ball bleiben und streben ein nachhaltiges Lernen an?
- Sie wollen nicht nur andere, sondern auch sich selbst ‚smart führen‘?
- Sie wollen smart führen, um gesund zu bleiben und dauerhaft gut performen zu können?

Dann sind Sie in dieser Seminarreihe genau richtig!

THEMENFOKUS

Der Fokus des Seminars liegt auf der Persönlichkeitsentwicklung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Durch die Entwicklung einer systemischen Sichtweise werden Sie in die Lage versetzt, mit dem komplexen Prozess des Führens dynamisch umgehen zu können.

Deshalb werden auch keine Rezepte vermittelt, sondern eine gefestigte starke innere Führungshaltung entwickelt, die universell anwendbar ist.

THEMENBLÖCKE

In jedem Seminar werden drei Themenblöcke aufgegriffen:

- Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung, Führung
- Methoden und Instrumente der Führung
- Fallanalysen: Persönliche Fälle der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

ORGANISATORISCHES

Seminarstruktur

Auftaktseminar über 3 Tage,
zwei Folgeseminare pro Jahr jeweils 1,5 Tage
sowie Online-Coaching-Meetings

Kosten

1.800 Euro für Startseminar (plus Hotel)
900 Euro für Folgeseminare (plus Hotel)
300 Euro für Online-Coaching-Meetings
(jeweils zzgl. MwSt.)

Seminarort

Akademie Bad Boll bzw. online

Gruppengröße

8 bis 12 Teilnehmer und Teilnehmerinnen



SMARTES FÜHREN

Sich und andere angemessen führen.
Mit Leichtigkeit gesund ans Ziel.

SEMINARREIHE ZUR ENTWICKLUNG VON FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEITEN

Führung ist eine tägliche Herausforderung. Smarte Führung hat das Ziel, diese tägliche Herausforderung durch klare Grundsätze und abgeleitete Handlungsrountinen effizient zu gestalten. Smarte Führung geht von einem positiven Menschenbild aus. Smarte Führung berücksichtigt sowohl die individuellen Werte der Führungskraft als auch die des Unternehmens.

Smartes Führen bedeutet zunächst, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und sich selbst als Teil des komplexen Systems Unternehmen mit Aktionen und Reaktionen zu verstehen.

Smartes Führen basiert auf der Achtung des Menschen. Andere und sich selbst zu respektieren, die jeweiligen Bedürfnisse zu erkennen und zu berücksichtigen, eröffnet ungeahnte Lösungsmöglichkeiten. Die Befähigung zur Selbstorganisation und Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht dabei im Vordergrund. All dies ist eine wertvolle Grundlage für gegenseitig wertschätzende Beziehungen.

Erfolgreiche Personalführung beginnt bei der erfolgreichen Führung der eigenen Person. Denn nur, wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen.

Eigene Bedürfnisse, Reflexe und automatisierte Verhaltensmuster zu erkennen, ist grundlegende Voraussetzung dafür, über systematische Selbst-reflexion von unbewusstem Handeln zu bewusster Selbstführung zu gelangen.

Das Verständnis menschlicher Verhaltensweisen, befähigt auch dazu, die zu führenden Personen besser zu verstehen. Dadurch gelingt es Ihnen als Führungskraft, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter individuell zu verstehen, adäquat zu kommunizieren und somit wirkungsvoll zu führen.

So entwickeln Sie sich zur souveränen Führungspersönlichkeit. Schritt für Schritt erarbeiten Sie sich individuelle und bewusste Führungsprinzipien und vertiefen Ihr Verständnis Ihrer smarten Führungshaltung.

Damit begegnen Sie Ihren Mitmenschen mit Achtung und bewältigen die aktuellen Herausforderungen souverän.

Nur wer Einzelne führen kann, kann auch Gruppen führen. Auf der Basis von Selbstführung und Führung von Einzelpersonen können Sie Gruppen verstehen und führen. Dies erfolgt situationsgerecht unter Berücksichtigung der spezifischen Gepflogenheiten und Regeln Ihres Unternehmens.

Der Weg zum smarten Führen führt also von nachhaltiger Selbstführung über die wirkungsvolle Führung von Einzelnen hin zur situationsgerechten Führung von Teams – unter Berücksichtigung der Dynamik in der Organisation und ihres Umfeldes.

ZUSAMMENWIRKEN

Die Entwicklung zur smarten Führungspersönlichkeit umfasst also die drei Bereiche

- nachhaltige Selbstführung,
- wirkungsvolle Führungskommunikation und
- situationsgerechtes Organisationshandeln.

Die Entwicklung von Führungspersönlichkeit mit klarer Führungshaltung ist damit ein komplexer Prozess. Dieser Entwicklungsprozess bringt theoretische Grundlagen ins praktische Tun, das immer wieder reflektiert und individuell angepasst werden darf.

Die Seminarreihe ist deshalb auf eine längerfristige Teilnahme ausgerichtet.

GRUNDSÄTZE

Schwierige Führungsentscheidungen zeichnen sich durch vielfältige Pro- und Contra-Argumente aus. Diese wollen gegeneinander gewichtet werden. In besonderen Fällen ist es dabei entscheidend, welche Werte, Grundüberzeugungen und übergeordneten Ziele in welcher Priorität berücksichtigt werden sollen. Hierbei können individuelle Werte und Unternehmenswerte Hand in Hand funktionieren. Oder auch zu konträren Ergebnissen führen.

Für smarte Entscheidungen, die prägnant begründet werden können, ist es daher unabdingbar sich über die individuellen Werte und die Unternehmenswerte im Klaren zu sein.

Smartes Führen basiert auf drei zeitgemäßen Grundsätzen, die sich theoretisch und praktisch als erfolgreich erwiesen haben:

Achtung der Mitmenschen

Grundlage für die langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit ist die gegenseitige Achtung des Mitmenschen. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verdienen Wertschätzung und Berücksichtigung individueller Bedürfnisse, aber auch die Führungskraft verdient in der jeweiligen Rolle verstanden zu werden. Gegenseitige Achtung ermöglicht gemeinsame Lösungen und langfristig tragfähige Beziehungen.

Werte als Fundament

Welche Werte prägen uns? Was ist uns wichtig? Welche Werte teilen wir mit den Mitmenschen und wo haben wir unterschiedliche Werthaltungen? Wenn die üblichen Regeln nicht funktionieren, hilft es, sich dieser Grundlagen bewusst zu sein, um auf Gemeinsamkeiten aufbauen und mit Unterschieden adäquat umgehen zu können. Meist lassen sich gemeinsam Lösungen finden. Wo Unterschiede bestehen, ist Klarheit darüber äußerst hilfreich, um Entscheidungen nachvollziehbar zu machen.

Ziel der Seminarreihe ist es deshalb auch, den Teilnehmerinnen und Teilnehmern ihre Werte-hierarchie bewusst zu machen.

Entwicklung individueller Führungsprinzipien

Personen sind unterschiedlich. Werte sind persönlich. Unternehmenskulturen mit ihren ungeschriebenen Regeln differieren erheblich. Daher kann Führung nicht standardisiert funktionieren.

Eine smarte Führungspersönlichkeit entwickelt auf individueller Basis Führungsprinzipien, die stimmig sind, klar kommuniziert werden können und Souveränität ausstrahlen.

Die Seminarreihe vermittelt so ein solides Führungswissen mit Praxisfokus.

Mit Ihrer Teilnahme und aktiven Mitwirkung in der Seminarreihe werden Sie Ihre Führungspersönlichkeit entwickeln. Mit dem Erlernten und Erprobten werden Sie sukzessive in allen Situationen smarter führen können, weil Ihr Führungshandeln solide auf tragfähigen Pfeilern stehen wird.

Durch Ihr wachsendes Verständnis aller relevanten Faktoren für erfolgreiches Führungshandeln, werden Sie sich selbst und Ihre Mitmenschen besser verstehen lernen und neue Handlungsansätze entdecken.

